



Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI
ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

IL DIRETTORE

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

**Registro determine
N. 36**

Oggetto: Anno 2018 – Impegno di spesa per prestazioni di lavoro straordinario per i mesi di marzo - aprile e maggio 2018.

Premesso che:

- L'art. 113 bis del D. Lgs. 159/2011, introdotto dalla Legge n. 228 del 28/12/2012 c.d. "Legge di Stabilità 2013" e riformulato, poi, dalla Legge n. 161 del 17/10/2017, ha previsto che:
 1. La dotazione organica dell'Agenzia è determinata in duecento unità complessive, ripartite tra le diverse qualifiche, dirigenziali e no, secondo contingenti da definire con il regolamento adottato ai sensi dell'articolo 113, comma 1.
 1. *Alla copertura dell'incremento della dotazione organica di centosettanta unità, di cui al comma 1, si provvede mediante le procedure di mobilità di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni. Il passaggio del personale all'Agenzia a seguito della procedura di mobilità determina la soppressione del posto in organico nell'amministrazione di provenienza e il contestuale trasferimento delle relative risorse finanziarie al bilancio dell'Agenzia e avviene senza maggiori oneri a carico del bilancio medesimo.*
 2. *Fino al completamento delle procedure di cui al comma 2, il personale in servizio presso l'Agenzia continua a prestare servizio in posizione di comando, distacco o fuori ruolo senza necessità di ulteriori provvedimenti da parte delle amministrazioni di appartenenza. In presenza di professionalità specifiche ed adeguate, il personale proveniente dalle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, nonché dagli enti pubblici economici, in servizio, alla data di entrata in vigore della presente disposizione, presso l'Agenzia in posizione di comando, distacco o fuori ruolo è inquadrato nei ruoli dell'Agenzia, previa istanza da presentare nei sessanta giorni successivi secondo le modalità stabilite con il regolamento di cui al comma 1. Negli inquadramenti si tiene conto prioritariamente delle istanze presentate dal personale, in servizio alla data di entrata in vigore della presente disposizione, che ha presentato analoga domanda ai sensi dell'articolo 13, comma 2, del regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 15 dicembre 2011, n. 235, e dell'articolo 1, comma 191, della legge 24 dicembre 2012, n. 228. Il passaggio del personale all'Agenzia determina la soppressione del posto in organico nell'amministrazione di appartenenza, con conseguente trasferimento delle relative risorse finanziarie al bilancio dell'Agenzia medesima;*
- L'art. 113 ter del D.Lgs. 159/2011, introdotto dalla Legge n. 161 del 17/10/2017, ha previsto che:
 1. *In aggiunta al personale di cui all'articolo 113 -bis, presso l'Agenzia e alle dirette dipendenze funzionali del Direttore può operare, in presenza di professionalità specifiche ed adeguate, nel limite delle risorse finanziarie disponibili a legislazione vigente, un contingente, fino al limite massimo di dieci unità, di personale con qualifica dirigenziale o equiparata, appartenente alle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, e successive modificazioni, alle*

- Forze di polizia di cui all'articolo 16 della legge 1° aprile 1981, n.121, nonché ad enti pubblici economici.*
2. *Il personale di cui al comma 1, fatta eccezione per quello della carriera prefettizia che può essere collocato fuori ruolo, viene posto in posizione di comando o di distacco anche in deroga alla vigente normativa generale in materia di mobilità e nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 17, comma 14, della legge 15 maggio 1997, n. 127.*
 3. *Il personale di cui al comma 1 conserva lo stato giuridico e il trattamento economico fisso, continuativo e accessorio, secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti, con oneri a carico dell'amministrazione di appartenenza e successivo rimborso da parte dell'Agenzia all'amministrazione di appartenenza dei soli oneri relativi al trattamento accessorio. Per il personale appartenente alle Forze di polizia di cui all'articolo 16 della legge 1° aprile 1981, n.121, si applica la disposizione di cui all'articolo 2, comma 91, della legge 24 dicembre 2007, n. 244;*
- L'art. 1, comma 291, della Legge 205 del 27/12/2017, ha previsto che:
Fino all'adeguamento alla dotazione organica prevista dall'articolo 113, comma 1, del codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, di cui al decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, l'Agenzia nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata è autorizzata ad avvalersi di una quota non superiore a 100 unità di personale non dirigenziale appartenente alle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché ad enti pubblici economici. Nei limiti complessivi della stessa quota l'Agenzia può avvalersi in posizione di comando di personale delle Forze di polizia ad ordinamento civile e militare con qualifica non dirigenziale fino a un massimo di 20 unità. Il predetto personale è posto in posizione di comando o di distacco anche in deroga alla vigente normativa generale in materia di mobilità e nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 17, comma 14, della legge 15 maggio 1997, n. 127, conservando lo stato giuridico e il trattamento economico fisso, continuativo e accessorio, secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti, con oneri a carico dell'amministrazione di appartenenza e successivo rimborso da parte dell'Agenzia all'amministrazione di appartenenza dei soli oneri relativi al trattamento accessorio;

Vista la corrispondenza intercorsa con la Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica e con il Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - Ispettorato Generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico dalla quale emerge che, per le voci del trattamento accessorio non aventi carattere fisso e continuativo e i connessi oneri previdenziali, i quali vengono corrisposti direttamente dall'Agenzia ai dipendenti interessati, è applicabile anche al personale impiegato in posizione di comando, distacco o fuori ruolo quanto previsto dal CCNL Comparto Ministeri ora Comparto Funzioni Centrali;

Considerato che:

- il limite massimo individuale di lavoro straordinario è fissato dall'art. 25 del vigente CCNL Comparto Funzioni Centrali in 200 ore annue e che tale limite può essere elevato in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7 del predetto contratto, anche in relazione a particolari esigenze o per specifiche categorie di lavoratori. Fino alla definizione, in sede di contrattazione integrativa nazionale, della nuova disciplina in materia, continuano ad applicarsi i precedenti CCNL dei comparti di provenienza.
- è ipotizzabile, alla luce delle esperienze maturate negli anni decorsi, che si verifichino le esigenze previste dall'art. 5, comma 4, del citato D. Lgs. 66/03 e, conseguentemente è necessario prevedere l'elevazione dei limiti fissati dal disposto normativo al maturarsi di tali circostanze con particolare riferimento ai dipendenti impegnati in attività di diretta collaborazione con gli Organi istituzionali;
- in questa ulteriore fase organizzativa il personale seppur potenziato sarà ancora insufficiente per la piena operatività dell'Agenzia;
- con atti autorizzativi del Dirigente della Direzione per la pianificazione strategica e delle risorse umane prot. n. 13363-15683-19970/2018 il monte ore di straordinario autorizzato, è stato determinato per il mese di marzo 2018 in 1805 per n. 81 unità di personale in servizio, per il mese di aprile in 1750 per n. 85 unità di personale in servizio, per il mese di maggio in 1750 ore mensili per n. 85 unità di personale in servizio;
- è attiva, presso tutte le sedi dell'Agenzia, la rilevazione automatica delle presenze;
- la liquidazione delle prestazioni rese a decorrere dal 01 gennaio 2018 verrà effettuata secondo le equiparazioni del personale, a fini meramente economici, individuate nelle tabelle allegate al DPCM del 26 giugno 2015, recante: "Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale"; nonché per

il personale delle Forze di Polizia sia ad ordinamento militare che civile secondo le previsioni della tabella di equiparazione del personale del Corpo forestale dello Stato con il personale del Comparto Ministeri allegata al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 21 Novembre 2016 pubblicato in G.U. n. 2 del 3 gennaio 2017 ed in base alle previsioni dell'art. 632 del decreto legislativo 15.03.2010, n. 66;

Considerato inoltre, che:

- Con deliberazione del Consiglio Direttivo in data 10.04.2018 è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario dell'anno in corso;
- con l'approvazione del Bilancio di previsione 2018 le risorse finanziarie sono state affidate alla gestione di un unico centro di responsabilità amministrativa;
- con determina del Direttore dell'ANBSC nr. 14 del 29/03/2018 sono state impegnate per le prestazioni di lavoro straordinario relative ai mesi di gennaio e febbraio 2018 le seguenti somme:
 - **capitolo 2020:** compensi per lavoro straordinario € 56.082,58
 - **capitolo 8020:** IRAP, € 4.767,02
 - **capitolo 2040:** oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'Agenzia € 13.571,98
- sulla base del monte ore come sopra autorizzato per i mesi di marzo, aprile e maggio le risorse finanziarie da impegnare, tenuto conto delle economie registratesi a seguito della liquidazione dello straordinario dei mesi di gennaio e febbraio, ammontano a complessivi € 87.271,90 di cui € 65.766,27 per compensi lavoro straordinario, € 5.590,14 per IRAP ed € 15.915,49 per oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'Agenzia come da prospetti allegati, predisposti a cura dell'ufficio competente;

Visto il d. lgs. 165/2001 ss.mm.ii.;

Visto il D.P.R. 15 dicembre 2011, n. 235 "Regolamento recante la disciplina sull'organizzazione e la dotazione delle risorse umane e strumentali per il funzionamento dell'Agenzia nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata, ai sensi dell'articolo 113, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159";

Visto il D.P.R. 15 dicembre 2011, n. 234 "Regolamento recante la disciplina della contabilità finanziaria ed economico-patrimoniale relativa alla gestione dell'Agenzia nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata, ai sensi dell'articolo 113, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159";

Visto il provvedimento del Direttore dell'ANBSC n. 12587 del 21/03/2018 con il quale è stata affidata alla dott.ssa Tiziana Bencivinni la responsabilità dell'istruttoria relativa alle attività di elaborazione delle previsioni del fabbisogno finanziario, gestione della contabilità dei flussi finanziari e degli adempimenti fiscali, predisposizione del bilancio e del conto consuntivo, rapporti con la Corte dei conti per i controlli sulla gestione finanziaria, incardinate nell'ambito dell'Ufficio per i Servizi economico-finanziaria;

Verificati l'attestazione di copertura finanziaria e il visto di compatibilità dei pagamenti in calce alla proposta della presente determina;

DETERMINA

- 1) le premesse e tutti gli atti e documenti in essa richiamati, che qui si intendono interamente riportati sono parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di assumere i seguenti impegni di spesa relativi al lavoro straordinario da effettuarsi per i mesi di marzo, aprile, maggio 2018:
 - € 65.766,27 sul capitolo 2020, compensi lavoro straordinario;
 - € 5.590,14 sul capitolo 8020, IRAP;
 - € 15.915,49 sul capitolo 2040, oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'Agenzia;
- 3) di demandare al Responsabile USEF delegato, previa l'adozione dei necessari atti di liquidazione, il

pagamento delle competenze maturate a titolo di lavoro straordinario, esclusivamente sulla base delle risultanze della rilevazione automatica delle presenze nei limiti delle ore autorizzate;

- 4) Di pubblicare il presente atto sull'albo pretorio istituzionale on-line dell'ANBSC e sul sito www.anbsc.it sezione Amministrazione trasparente - sottosezione provvedimenti – determine del direttore;

Il presente atto, sottoscritto digitalmente ai sensi del D.P.R. 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005 e successive modifiche e integrazioni è adottato in unico originale.

Il Responsabile del Settore
Giuliana d.ssa Cosentino

Il Funzionario istruttore
Dott.ssa Angela Nostro

IL DIRETTORE
Ennio Mario Sodano

Allegato alla determina n. 36/2018

Prospetto economico relativo al calcolo dello straordinario effettuato nel mese

MARZO

2018

AREA TERZA				
Fascia	N. dipendenti	N. ore autorizzate	Tariffa oraria	TOTALE
F1	19	327	14,73	4.816,71
F2	6	115	15,25	1.753,75
F3	5	55	16,08	884,40
F4	9	252	17,65	4.447,80
F5	2	45	18,8	846,00
F6	7	155	20,07	3.110,85
TOTALE				15.859,51

AREA SECONDA				
Fascia	N. dipendenti	N. ore autorizzate	Tariffa oraria	TOTALE
F1		0		-
F2	8	150	12,64	1.896,00
F3	8	120	13,45	1.614,00
F4	16	300	14,27	4.281,00
F5	1	25	14,79	369,75
F6	10	261	15,21	3.969,81
TOTALE				12.130,56

TOTALE GENERALE LORDO DIPENDENTE	27.990,07
-----------------------------------------	------------------

ONERI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO		
INPDAP	24,20%	6.773,60
IRAP	8,50%	2.379,16
TOTALE		9.152,75

Allegato alla determina n. 36/2018

Prospetto economico relativo al calcolo dello straordinario effettuato nel mese

APRILE

2018

AREA TERZA

Fascia	N. dipendenti	N. ore autorizzate	Tariffa oraria	TOTALE
F1	19	322	14,84	4.778,48
F2	6	115	15,36	1.766,40
F3	5	55	16,19	890,45
F4	9	242	17,78	4.302,76
F5	2	45	18,93	851,85
F6	7	155	20,21	3.132,55
TOTALE				15.722,49

AREA SECONDA

Fascia	N. dipendenti	N. ore autorizzate	Tariffa oraria	TOTALE
F1		0	12,11	-
F2	8	150	12,73	1.909,50
F3	8	115	13,55	1.558,25
F4	16	290	14,37	4.167,30
F5	1	25	14,89	372,25
F6	10	236	15,32	3.615,52
TOTALE				11.622,82

TOTALE GENERALE LORDO DIPENDENTE

27.345,31

ONERI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO

INPDAP	24,20%	6.617,57
IRAP	8,50%	2.324,35
TOTALE		8.941,92

Allegato alla determina n. 36/2018

Prospetto economico relativo al calcolo dello straordinario effettuato nel mese

MAGGIO

2018

AREA TERZA

Fascia	N. dipendenti	N. ore autorizzate	Tariffa oraria	TOTALE
F1	19	322	14,84	4.778,48
F2	6	115	15,36	1.766,40
F3	5	55	16,19	890,45
F4	9	242	17,78	4.302,76
F5	2	45	18,93	851,85
F6	7	155	20,21	3.132,55
TOTALE				15.722,49

AREA SECONDA

Fascia	N. dipendenti	N. ore autorizzate	Tariffa oraria	TOTALE
F1		0	12,11	-
F2	8	150	12,73	1.909,50
F3	8	115	13,55	1.558,25
F4	16	290	14,37	4.167,30
F5	1	25	14,89	372,25
F6	10	236	15,32	3.615,52
TOTALE				11.622,82

TOTALE GENERALE LORDO DIPENDENTE

27.345,31

ONERI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO

INPDAP	24,20%	6.617,57
IRAP	8,50%	2.324,35
TOTALE		8.941,92

Allegato alla determina n. 36/2018

Prospetto economico relativo al calcolo delle somme da impegnare

MARZO APRILE MAGGIO		SOMME DA IMPEGNARE
capitolo		
COMPENSI LAVORO STRAORDNARIO	2020	82.680,69
INPDAP	2040	20.008,74
IRAP	8020	7.027,86
TOTALE		109.717,29

GENNAIO-FEBBRAIO		ECONOMIE
capitolo		
COMPENSI LAVORO STRAORDNARIO	2020	16.914,42
INPDAP	2040	4.093,25
IRAP	8020	1.437,72
TOTALE		

MARZO APRILE MAGGIO		RESIDUO DA IMPEGNARE
capitolo		
COMPENSI LAVORO STRAORDNARIO	2020	65.766,27
INPDAP	2040	15.915,49
IRAP	8020	5.590,14
TOTALE		87.271,90

UFFICIO PER I SERVIZI ECONOMICO – FINANZIARI
ATTESTATO DI COPERTURA FINANZIARIA e VISTO DI COMPATIBILITA' DEI PAGAMENTI

(Art. 19 co. 2 lett. b) D.P.R. 15 dicembre 2011 n. 234)
(Art. 9 co. 2 D.L. 78/2009 convertito con modificazioni dalla L. 3 agosto 2009, n. 102)

- NON DOVUTO**
- VISTO: si attesta la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di bilancio.**
- VISTO: si attesta che il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio.**

Reggio Calabria, lì

Il Responsabile
Tiziana Bencivinni

UFFICIO PER I SERVIZI ECONOMICO - FINANZIARI

(Art. 19 co. 2 lett. c) D.P.R. 15 dicembre 2011 n. 234)

- NON DOVUTO**
- VISTO: si attesta la regolare registrazione dell'impegno contabile sui competenti capitoli di bilancio di previsione**

Il Responsabile
Tiziana Bencivinni
