

## VERBALE DI VERIFICA NR. 15 DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEL 10 LUGLIO 2024

Il giorno 10 del mese di luglio 2024 alle ore 15:00 si sono riuniti in videoconferenza i seguenti componenti effettivi del Collegio dei Revisori dell'Agencia Nazionale per l'Amministrazione e la Destinazione dei Beni Sequestrati e Confiscati alla Criminalità Organizzata (di seguito, per brevità "ANBSC" o "Ente"):

- Dr. Fabio Italia;
- Dr. Roberto Andracchio;
- Dr.ssa Deborah Guerrucci.

I suddetti componenti effettivi il Collegio dei Revisori del succitato Ente procedono all'attività di controllo di competenza secondo l'ordine del giorno:

1. *esame dell'ipotesi di accordo per l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate (FRD) per l'anno 2023;*
2. *varie ed eventuali.*

1. Il Collegio esamina l'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse del Fondo Risorse Decentrate (FRD) per l'anno 2023, corredata delle relazioni illustrative e tecnico-finanziaria, sottoscritta con le OO.SS. e la R.S.U. in data 25.6.2024 e trasmessa dall'ANBSC a quest'Organo di controllo con nota prot. n. 49377 del 5.7.2024. Al riguardo, si segnala un refuso (4 giugno 2024) circa la data dell'incontro sindacale per la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo.

Il Collegio procede all'esame di tutti i documenti prodotti dall'Ente e ai controlli di competenza, ai sensi dell'articolo 40-*bis* del decreto legislativo n. 165 del 2001 e dell'articolo 20, comma 1, lett. h), del decreto legislativo n. 123 del 2011, ai fini del controllo della compatibilità dei costi della contrattazione di cui trattasi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

Con i verbali n. 9 e 12 del 2024, quest'organo di controllo ha provveduto a certificare la costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 per l'importo complessivo di euro 1.311.335,92 a lordo degli oneri a carico dello Stato.

Preliminarmente si prende atto della conferma, come per gli anni precedenti, delle modalità e dei criteri di distribuzione delle risorse fra *performance* individuale *performance* organizzativa e della correttezza delle poste finanziarie all'uopo allocate.

Nello specifico il suddetto accordo prevede un ammontare di somme a disposizione pari a euro 988.195,87 lordo dipendente (vale a dire euro 1.311.335,92 a lordo degli oneri a carico dello Stato) distribuiti per le seguenti finalizzazioni:

- il 30 per cento delle risorse del fondo pari a euro 296.458,76 lordo dipendente (vale a dire euro 511.421,01 a lordo degli oneri a carico dello Stato), per premi correlati alla *performance* individuale, comprensivo della maggiorazione del 30% di cui all'articolo 78 del CCNL del comparto Funzioni Centrali 2016-2018;
- euro 691.737,11 lordo dipendente (vale a dire euro 799.914,91 a lordo degli oneri a carico dello Stato) per premi correlati alla *performance* organizzativa, ai sensi dell'articolo 50, comma 2, del CCNL del comparto Funzioni Centrali 2019-2021.

In base alla consistenza media del personale per l'anno 2023 (pari a 172,84 unità in termini di anni/persona) e a quanto previsto dai criteri di distribuzione di cui all'articolo 3 della citata ipotesi di accordo, i valori medio pro-capite dei premi, come dall'Allegato A al documento, sono i seguenti:

<i>Performance</i> individuale:	Personale Area Assistenti: € 1.538,64
	Personale Area Funzionari: € 1.788,76
Maggiorazione del 30% della <i>performance</i> individuale:	Personale Area Assistenti: € 461,59
	Personale Area Funzionari: € 536,63
<i>Performance</i> organizzativa:	Personale Area Assistenti: € 3.128,57
	Personale Area Funzionari: € 3.637,15.

Nella Sezione IV della Relazione tecnico-finanziaria viene precisato che le destinazioni dell'ipotesi di accordo di cui trattasi, coincidono con il totale delle poste di destinazione del FRD 2023, mentre la Sezione V evidenzia le destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo medesimo, in particolare con riferimento alle PEO 2021, 2022 e 2023 per un totale di euro 146.488,62.

Ciò premesso, il Collegio, ha verificato che:

- la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria, nel loro contenuto integrato, forniscono tutti gli elementi richiesti dalle istruzioni emanate con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato; al riguardo, nei precedenti verbali si era evidenziata l'opportunità di omogeneizzare i due diversi formati della relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria, indicando come opportuna la stesura di un documento unico a corredo delle ipotesi di accordo sottoposte all'esame;
- premesso che la suddetta indicazione di metodo non è stata recepita da codesta Agenzia, preme ora evidenziare come la relazione illustrativa risulti eccessivamente sintetica rispetto ai contenuti previsti negli schemi di cui alla sopracitata circolare MEF; di converso, la relazione tecnico-finanziaria, nel recare integralmente tutti i contenuti descrittivi e contabili previsti da detta circolare, riporta elementi che più opportunamente avrebbero dovuto essere descritti nelle opposte sezioni dei Moduli relativi alla relazione illustrativa; in particolare, si fa riferimento a indicati alla *Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo* della relazione tecnica, laddove si esplicitano, oltre agli aspetti di natura finanziaria, anche i criteri di valutazione della *performance* e le modalità di attribuzione dei punteggi in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi nonché il sistema di valutazione dell'apporto partecipativo prestato dal personale;
- il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023, di cui all'ipotesi di accordo integrativo sottoscritto in data 25 giugno 2024, è stato costituito in conformità alla normativa vigente, come da determine n. 19 del 25.3.2024 e n. 25 del 29.4.2024, sottoposte all'esame del Collegio dei revisori che ha espresso parere favorevole con i verbali n. 9 e n.12 del 2024;
- l'onere scaturente in questa prima fase della contrattazione (vale a dire dalla sottoscrizione di una ipotesi di accordo integrativo da sottoporre ai competenti organi di controllo), risulta adeguatamente coperto dalle disponibilità di bilancio, come indicato nella Sezione III della relazione tecnico-finanziaria;
- l'accordo integrativo, per quel che concerne le modalità di distribuzione e i parametri di valutazione per l'attribuzione dei compensi per la *performance* individuale e per quella organizzativa, è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento e quelle inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Il Collegio prende atto altresì dell'intesa programmatica sugli sviluppi economici all'interno delle aree con decorrenza 1 gennaio 2024, prevista dall'articolo 5 che risulta coerente con le disposizioni di cui all'articolo 14 del CCNL Area Funzioni Centrali 2019-2021 afferenti il numero e la misura dei differenziali stipendiali che vanno a determinare i fondi che andranno a gravare sul FRD anno 2024; tali differenziali sono stati definiti con riguardo a n. 11 unità, vale a dire un numero complessivo di unità che rientra nel limite vigente del 50% del personale avente diritto alla progressione economica orizzontale (infatti, fra gli aventi diritto vengono indicate, alla lettera E) della relazione illustrativa, n. 24 unità (17 funzionari e 7 assistenti). Quest'organo di controllo si riserva tuttavia ogni approfondimento e la relativa valutazione in sede di esame sia di costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2024, sia dell'ipotesi di accordo che definirà i criteri di attribuzione delle PEO in parola.

Per quanto precede, ferme restando le indicazioni non ostantive sopra evidenziate e preso atto che la dotazione organica di diritto dell'A.N.B.S.C. è stata determinata in n. 300 unità complessive, ai sensi dell'articolo 113-*bis* del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, come modificato dall'articolo 27, comma 1, lettera a), del decreto-legge 22 giugno 2023, n. 75, convertito con modificazioni dalla legge 10 agosto 2023, n. 112, a decorrere dall'entrata in vigore del predetto decreto legge,

**si certificano le relazioni illustrativa e te  
legislativo n. 165 del 2001 e dell'articolo 20**



Firmato digitalmente da:

FABIO ITALIA

Ministero dell'Interno

Firmato il 10/07/2024 17:33

Spazio Certificato

Valido dal 20/06/2022 al 20/06/2025

TI Trust Technologies per il Ministero dell'Interno QJSP CA

**l'articolo 40-bis del decreto  
lett. h) del decreto legislativo n. 123 del 2011,**

per il successivo inoltro alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica e al Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, ai fini dell'accertamento congiunto della compatibilità economico-finanziaria, ai sensi del suddetto articolo e dell'articolo 40, comma 3-quinquies del medesimo decreto legislativo.

Si precisa che la delegazione di parte pubblica di codesto Ente può procedere alla stipula dell'accordo integrativo in questione solo successivamente alla formalizzazione del predetto accertamento ovvero decorso il termine di trenta giorni dal ricevimento della documentazione da parte delle suddette Amministrazioni, termine che dalle stesse può essere sospeso in caso di richiesta di elementi istruttori.

A seguito della sottoscrizione in via definitiva dell'accordo di cui trattasi, si rammenta l'osservanza dell'adempimento di pubblicazione del documento sul sito istituzionale dell'Agenzia.

Con riguardo al punto 2., il Collegio non ha altri punti all'ordine del giorno da esaminare.

La riunione termina alle ore 17:00, previa stesura del presente verbale, che viene successivamente inserito nell'apposito registro.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Collegio dei revisori

Dr. Fabio Italia

Dott. Roberto Andracchio

Firmato Digitalmente da/Signed by:  
**ROBERTO ANDRACCHIO**  
In Data/On Date:  
mercoledì 10 luglio 2024 18:12:55

Dott.ssa Deborah Guerrucci

Firmato digitalmente  
da Deborah Guerrucci  
12 Luglio 2024